

Katowice 28.04.2022r.

Pan Włodzimierz Czarzasty

Śląska Okręgowa Sekcja Pracowników Administracji i Obsługi ZNP w Katowicach zwraca się do Pana z prośbą o pomoc w zakresie wynagradzania pracowników samorządowych. Od wielu lat w tej grupie zawodowej występuje spłaszczenie wynagrodzeń. Według nas jedynym rozwiązaniem tego problemu jest wprowadzenie zmian w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Do ustawy o pracownikach samorządowych jest rozporządzenie w sprawie ich wynagradzania, w którym to jest tabela przedstawiająca kategorie zaszeregowania z minimalną stawką zasadniczą. Do każdej kategorii przypisane jest stanowisko z wymaganymi kwalifikacjami. Górną granicę dla poszczególnych kategorii ustala pracodawca w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi - czyli tworzy się tzw. widełki od - do. W skład minimalnego wynagrodzenia wchodzi wynagrodzenie zasadnicze, premia, dodatek specjalny - przyznawany za powierzenie dodatkowych czynności. Na tym poziomie wszystko jest zgodne z literą prawa. Problem zaczyna się w stosowaniu tych przepisów przez pracodawców.

W regulaminach dotyczących wynagradzania pracowników samorządowych w których nie występuje premia, pracownicy od I do VIII kategorii zaszeregowania otrzymują stawkę zasadniczą na poziomie wynagrodzenia minimalnego tj. 3014,00zł, w przypadku stosowania 20% premii regulaminowej stawka zasadnicza jest 2515,00zł. plus 503,00zł. co daje 3018,00zł. Tak stosowane wynagrodzenia są niezgodne z zapisami prawnymi. Pracodawca nie bierze pod uwagę stanowiska, wykształcenia czy odpowiedzialności za powierzoną pracę. Nie przestrzegane są proponowane w rozporządzeniu różnice między kategoriami zaszeregowania. Jedynie ważne jest aby pracownik w danym roku otrzymał wynagrodzenie minimalne. Takie praktyki powodują spłaszczenie wynagrodzeń i są krzywdzące dla wielu pracowników zatrudnionych na wyższych stanowiskach.

Według nas płaca minimalna na dany rok powinna być minimalną stawką zasadniczą na I kategorii zaszeregowania i od niej w górę liczone różnice do

wyższych kategorii. Zapobiegnie to wówczas stosowania obecnych praktyk. Dzisiaj na I kategorii jest kwota 2150,00 zł. a różnice między kategoriami są po 50,00zł.

W 2021 roku Krajowa Sekcja Pracowników i Obsługi ZNP złożyła uwagi do projektu proponowanych zmian w rozporządzeniu wynagradzania pracowników samorządowych. Z propozycji uwzględniono tylko wzrost między kategoriami zaszeregowania z 20,00 zł na 50,00zł. W załączeniu stanowisko wysłanych propozycji.

PRZEWODNICZĄCA
Śląskiej Okręgowej Sekcji Pracowników
Administracji i Obsługi ZNP

zoba
Grażyna Bąba

PREZES
Okręgu Śląskiego ZNP
Rezler
Jadwiga Aleksandra Rezler